

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET (INCARICO PROFESSIONALE)

| | |
|------------------------|--|
| Struttura | |
| Nominativo Dirigente | |
| Matricola | |
| Profilo | |
| Tipologia di incarico | |
| Periodo di valutazione | |

PARTE A - INDICATORI DI VALUTAZIONE SOFT SKILL E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

| | | |
|---|-------------------|--|
| 1. Disponibilità di collaborazione interna ed esterna alla Struttura | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 2. Partecipazione all'attività complessiva per il raggiungimento degli obiettivi della Struttura | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 3. Grado di autonomia decisionale | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 4. Precisione nelle attività svolte | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 5. Adattabilità ai processi organizzativi in atto | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 6. Rispetto dei tempi e dei lavori concordati | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 7. Flessibilità rispetto all'orario di lavoro | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 8. Capacità di auto-organizzare il proprio lavoro | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 9. Capacità di lavorare in gruppo | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 10. Capacità di condividere il proprio know-how con i colleghi | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 11. Capacità di contribuire al mantenimento di un clima organizzativo positivo | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |
| 12. Capacità di proporre innovazioni procedurali/strumentali ecc. dirette a migliorare la "performance" della Struttura | 1 - 2 - 3 - 4 - 5 | |

**TOTALE
PARAMETRO CORRISPONDENTE**

| |
|---|
| 0 |
| |

Punteggi:

- 1 = insufficiente
- 2 = sotto le aspettative
- 3 = adeguato
- 4 = buono
- 5 = ottimo

PARTE B - PARAMETRO DI VALUTAZIONE

| da | a | parametro |
|-----------|----------|------------------|
| 12 | 21 | 1,00 |
| 22 | 31 | 1,25 |
| 32 | 41 | 1,50 |
| 42 | 51 | 1,75 |
| 52 | 60 | 2,00 |

Osservazioni del valutatore:

Firma valutatore I° istanza

Osservazioni del valutato:

Data,

Firma valutato

Valutazione finale del Nucleo di Valutazione

Data,

I componenti del Nucleo di Valutazione